

CRITERI DISTRIBUZIONE PREMIO AZIENDALE ANNO 2023
(aree professionali e quadri direttivi)

Accordo con le organizzazioni sindacali del 17 luglio 2024, con facoltà di scelta per il dipendente tra una delle due seguenti opzioni:

- a. Liquidazione del premio in busta paga, composto da una parte fissa di importo pari a € 240 lordi per tutti i dipendenti e una parte calcolata secondo la scala parametrica di riferimento del CCNL per livello di inquadramento:

<i>Livello di inquadramento</i>	<i>Scala parametrica</i>	<i>Importo scala parametrica</i>	<i>parte fissa</i>	<i>Totale lordo cedolino</i>
A2	100,00	€ 757	€ 240	€ 997
A3/1	110,60	€ 837	€ 240	€ 1.077
A3/2	116,57	€ 882	€ 240	€ 1.122
A3/3	123,39	€ 934	€ 240	€ 1.174
A3/4	134,78	€ 1.020	€ 240	€ 1.260
Q1	150,97	€ 1.143	€ 240	€ 1.383
Q2	159,93	€ 1.211	€ 240	€ 1.451
Q3	177,33	€ 1.342	€ 240	€ 1.582
Q4	208,11	€ 1.575	€ 240	€ 1.815

- b. Caricamento del premio composto da una parte fissa di importo pari a € 300 per tutti i dipendenti e una parte calcolata secondo la scala parametrica di riferimento del CCNL per livello di inquadramento:

<i>Livello di inquadramento</i>	<i>Scala parametrica</i>	<i>Importo scala parametrica</i>	<i>parte fissa</i>	<i>Totale netto su piattaforma</i>
A2	100,00	€ 946	€ 300	€ 1.246
A3/1	110,60	€ 1.047	€ 300	€ 1.347
A3/2	116,57	€ 1.103	€ 300	€ 1.403
A3/3	123,39	€ 1.168	€ 300	€ 1.468
A3/4	134,78	€ 1.276	€ 300	€ 1.576
Q1	150,97	€ 1.429	€ 300	€ 1.729
Q2	159,93	€ 1.514	€ 300	€ 1.814
Q3	177,33	€ 1.678	€ 300	€ 1.978
Q4	208,11	€ 1.970	€ 300	€ 2.270