

CRITERI DISTRIBUZIONE PREMIO AZIENDALE ANNO 2022

(aree professionali e quadri direttivi)

Accordo con le organizzazioni sindacali del 30 giugno 2022, con distribuzione del premio aziendale secondo la **scala parametrica prevista dal CCNL applicato** e facoltà di scelta per il dipendente tra una delle due seguenti opzioni:

a. Liquidazione del premio in busta paga

Importi e scala parametrica premi liquidati in busta paga		
<i>Livello di inquadramento</i>	<i>Scala parametrica</i>	<i>Importo</i>
A2	100	€ 900
A3/1	110,60	€ 995
A3/2	116,58	€ 1049
A3/3	123,39	€ 1111
A3/4	133,63	€ 1203
Q1	150,95	€ 1359
Q2	160,13	€ 1441
Q3	178,78	€ 1609
Q4	210,34	€ 1.893

b. Caricamento del premio (con importo base maggiorato del 20%) su una piattaforma di welfare aziendale

Importi e scala parametrica premi con adesione piattaforma Welfare (con incremento importo del 20%)		
<i>Livello di inquadramento</i>	<i>Scala parametrica</i>	<i>Importo</i>
A2	100	€ 1100
A3/1	110,60	€ 1217
A3/2	116,58	€ 1282
A3/3	123,39	€ 1357
A3/4	133,63	€ 1470
Q1	150,95	€ 1660
Q2	160,13	€ 1761
Q3	178,78	€ 1967
Q4	210,34	€ 2.314