

CRITERI DISTRIBUZIONE PREMIO AZIENDALE ANNO 2019

(aree professionali e quadri direttivi)

Accordo con le organizzazioni sindacali del 14 luglio 2020, con distribuzione del premio aziendale secondo la **scala parametricale prevista dal CCNL applicato** e facoltà di scelta per il dipendente tra una delle due seguenti opzioni:

a. Liquidazione del premio in busta paga

Importi e scala parametricale premi liquidati in busta paga		
<i>Livello di inquadramento</i>	<i>Scala parametricale</i>	<i>Importo</i>
A2	100	€ 900
A3/1	110,6	€ 995
A3/2	116,58	€ 1.049
A3/3	123,39	€ 1.111
A3/4	133,63	€ 1.203
Q1	150,95	€ 1.359
Q2	160,13	€ 1.441
Q3	178,78	€ 1.609
Q4	210,34	€ 1.893

b. caricamento del premio (con importo base maggiorato del 20%) su una piattaforma di welfare aziendale

Importi e scala parametricale premi con adesione piattaforma Welfare (con incremento importo base del 20%)		
<i>Livello di inquadramento</i>	<i>Scala parametricale</i>	<i>Importo</i>
A2	100	€ 1.100
A3/1	110,6	€ 1.217
A3/2	116,58	€ 1.282
A3/3	123,39	€ 1.357
A3/4	133,63	€ 1.470
Q1	150,95	€ 1.660
Q2	160,13	€ 1.761
Q3	178,78	€ 1.967
Q4	210,34	€ 2.314